



DUYGU TAAHHÜT VE İNŞAAT A.Ş.

-

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

İçindekiler

1.	Amaç ve Kapsam.....	3
2.	Tanımlar.....	3
3.	Genel İlkeler.....	4
4.	Üçüncü Taraf İlişkileri.....	5
5.	Yetki ve Sorumluluklar.....	6
6.	Revizyon Tarihçesi.....	6

1. Amaç ve Kapsam

Duygu Taahhüt ve İnşaat A.Ş. ile bu şirkete bağlı ve/veya bu şirketin hakim ortaklarıyla ilişkili tüm grup şirketleri, faaliyetlerini yürütürken rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesini benimser. Bu Politika'nın amacı; tüm çalışanlar, yönetim kurulu üyeleri, iştirakler, ortak girişimler ve üçüncü taraflar bakımından bağlayıcı olacak şekilde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele standartlarını belirlemek, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyumu sağlamak ve Şirketin itibarını korumaktır.

Politika; çalışanlar, yükleniciler, danışmanlar, tedarikçiler, iş ortakları, aracılar ve Şirket adına ya da hesabına hareket eden tüm üçüncü taraflar için geçerlidir.

Bu Politika'nın uygulanmasında; yürürlükteki yerel mevzuatın yanı sıra Birleşik Krallık Rüşvet Yasası (UKBA), ABD Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (FCPA), IFC ve EBRD gibi uluslararası finans kuruluşlarının gereklilikleri ile uluslararası en iyi uygulama standartları referans alınır.

Duygu İnşaat; faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda rüşvet ve yolsuzluğu önlemeyi, etik değerleri gözetmeyi ve iş süreçlerinde şeffaflık ile hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalmayı taahhüt eder.

2. Tanımlar

Politikada geçen ve bu başlık altında ayrıca tanımlanmayan terim, kelime ve ifadeler; anlamlarını yürürlükteki mevzuattan, ilgili düzenlemelerden ve sektörel kullanımlarından alır.

Duygu İnşaat: Duygu Taahhüt ve İnşaat A.Ş. ile bu şirkete bağlı ve/veya bu şirketin hakim ortaklarıyla ilişkili tüm grup şirketlerini kapsar. Bu şirketlerin tümü işbu Politika kapsamında birlikte "Duygu İnşaat" olarak anılır.

Bağış: Kamu yararına hizmet etmek amacıyla, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında çeşitli kişi ve kurumlara (dernek, vakıf ve diğer kâr amacı gütmeyen kuruluşlar ile diğer özel veya resmi kurum ve organizasyonlara) herhangi bir karşılık beklenmeksizin yapılan nakdi ya da aynı (ürün veya hizmet sağlanması biçiminde) yardımları ifade eder.

Rüşvet: Gerçek veya tüzel kişi adına; bir görevin ifasını sağlamak, yavaşlatmak, hızlandırmak veya hiç yapmamak üzere bir kamu görevlisine (ya da onun adına) veya herhangi bir üçüncü kişiye maddi veya manevi menfaat talep ya da teklif edilmesi, bu tür işlemlere aracılık edilmesi ve bu yolla doğrudan veya dolaylı menfaat sağlanmasını ifade eder.

Yolsuzluk: Görevi itibarıyla yetki sahibi bir kişiye, görevinin gerekliliklerine aykırı olarak her türlü yasa dışı menfaatin talep veya teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesi suretiyle parayla ölçülebilen maddi veya manevi her türlü kazancın sağlanmasını ifade eder.

Kolaylaştırma Ödemesi: Resmi bir iş veya prosedürün hızlandırılması amacıyla yapılan, genellikle düşük meblağlı ve yasa dışı ödemeleri ifade eder.

Menfaat: Nakit, hediye, ağırlama, indirim, seyahat, iş/staj imkânı, bağış, sponsorluk, borç veya avantajlı ticari işlem gibi; ekonomik değeri olan ya da olmayan, doğrudan veya dolaylı her türlü çıkarı ifade eder.

Siyasi Nüfuz Sahibi Kişi: Önemli bir kamu görevinde bulunan kişileri ifade eder. Siyasi nüfuz sahibi kişiler, bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki kişilerden oluşur:

- ◆ Hükümet başkanları, bakanlar ve bakan yardımcıları,
- ◆ Parlamento üyeleri,
- ◆ Yüksek mahkemelerin, anayasa mahkemelerinin veya diğer üst düzey yargı organlarının yargıçları,
- ◆ Elçiler,
- ◆ Merkez bankalarının kurul üyeleri,
- ◆ Ordudaki yüksek rütbeli subaylar,
- ◆ Devlete ait işletmelerin idari, yönetim veya denetim organı üyeleri,
- ◆ Bu pozisyonlara eşdeğer mevkilerde görev alan kişiler ile yukarıda sayılan tüm bu kişilerin aile üyeleri ve yakın iş ortakları.

Üçüncü Taraf: Tedarikçi, yüklenici, taşeron, bayi, distribütör, aracı, acente veya Şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci ve danışmanı ifade eder.

Yaptırım ve Yasaklı Listesi: Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği, ABD ve diğer ulusal veya uluslararası otoriteler tarafından belirlenen; ticareti kısıtlayan ya da yasaklayan ülke, kuruluş ve kişilere yönelik listeleri ifade eder.

3. Genel İlkeler

Duygu İnşaat, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikası benimser. Şirket çalışanlarının veya ilişkili Üçüncü Tarafların; doğrudan ya da dolaylı olarak rüşvet ya da rüşvet olarak algılanabilecek herhangi bir faaliyette bulunması, teklif etmesi veya kabul etmesi kesinlikle yasaktır. Bu yasak; faaliyetlerin yürütüldüğü ülkelerdeki kültürel alışkanlık, gelenek veya iş yapış biçimlerinden bağımsız olarak geçerlidir. Çalışanlar, hiçbir koşulda devlet görevlilerine veya özel sektör temsilcilerine kolaylaştırma ödemesi, uygunsuz hediye ya da herhangi bir menfaat sağlamamalı, teklif etmemeli veya kabul etmemelidir.

Tüm çalışanlar ve Duygu İnşaat adına hareket eden Üçüncü Taraflar; yürürlükteki yerel mevzuatın yanı sıra ABD Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (FCPA), Birleşik Krallık Rüşvet Yasası (UKBA) ve diğer uluslararası yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine uymakla yükümlüdür. Bu yükümlülük yalnızca doğrudan rüşvet fiillerini değil, dolaylı yollarla menfaat sağlamayı da kapsar. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında gerçekleştirilen her türlü işlem; şeffaf, doğru ve muhasebe standartlarına uygun biçimde kayıt altına alınmalı ve gerektiğinde denetime açık olmalıdır.

Duygu İnşaat; özellikle Üçüncü Taraflarla iş ilişkilerinde rüşvet ve yolsuzluk risklerinin daha yüksek olabileceğinin bilincindedir. Bu nedenle iş ortakları, tedarikçiler, taşeronlar veya danışmanlarla kurulan tüm iş ilişkilerinde gerekli durum tespiti süreçleri yürütülür ve iş ilişkileri yalnızca uygunluğu teyit edilen taraflarla sürdürülür.

Görev tanımları gereği Üçüncü Taraflarla iş ilişkisi kuran çalışanların, her yıl en az bir kez rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında eğitim alması zorunludur. Eğitimlerin planlanması, uygulanması ve kayıtlarının tutulması İnsan Kaynakları Departmanı'nın sorumluluğundadır. Ayrıca işe yeni başlayan tüm çalışanlar bu Politika kapsamında bilgilendirilir ve farkındalık kazandırılır.

Rüşvet veya yolsuzluk şüphesine yol açabilecek herhangi bir durumda, çalışanların ve Üçüncü Tarafların Etik Hat veya diğer ihbar bildirim kanalları üzerinden bildirimde bulunması teşvik edilir. Duygu İnşaat, ihbarda bulunan kişilere karşı her türlü misillemeyi yasaklar ve bildirimde bulunan çalışanların güvenliğini koruma taahhüdünde bulunur.

4. Üçüncü Taraf İlişkileri

Duygu İnşaat; üçüncü taraflarla iş ilişkisi kurmadan önce ve iş ilişkisi boyunca düzenli aralıklarla uyum risklerini değerlendirir. İş ilişkisi başlamadan önce, sözleşmeyi imzalayacak birim tarafından ilgili taraflara yönelik olumsuz haber taraması, uluslararası yaptırım ve yasaklı listelerden kontroller ile şirket ortakları ve yöneticileri arasında siyasi nüfuz sahibi kişi bulunup bulunmadığına ilişkin araştırmalar dâhil olmak üzere bir durum tespit süreci yürütülür. Üçüncü tarafın kamu kurumlarıyla etkileşimde bulunması öngörülüyorsa süreç Hukuk Departmanı'nın bilgisine sunulur. Hukuk Departmanı, gerekli gördüğü hâllerde ek bilgi ve belge talep edebilir.

Durum tespiti sonucunda riskli bir husus tespit edilirse, üçüncü tarafla iş birliği kararı Hukuk Departmanı'nın görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından verilebilir. Risklere rağmen iş ilişkisinin kurulmasına karar verilirse, Hukuk Departmanı ile birlikte söz konusu risklerin azaltılmasına yönelik bir aksiyon planı hazırlanmalı ve uygulanmalıdır. Tüm durum tespit raporları, değerlendirmeler ve alınan kararlar belgelenecek şekilde saklanır. İş ilişkisi süresince üçüncü taraflarda meydana gelebilecek yönetim, ortaklık veya faaliyet değişikliklerinde durum tespiti periyodik olarak yenilenir. Üçüncü tarafların yetkili kişilerinin değişmesi hâlinde bu durumun Şirket'in ilgili birimine iletilmesi gerektiği, sözleşme hükümlerinde açıkça belirtilir.

Bağış ve Sponsorluklar

Duygu İnşaat; faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal sorumluluk amacıyla bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde bulunabilir. Ancak bu faaliyetler hiçbir şekilde usulsüz bir fayda sağlamak amacıyla gerçekleştirilemez. Kamu görevlilerine veya siyasi nüfuz sahibi kişilere, bağış ve sponsorluk adı altında yolsuzluğu teşvik eden girişimlerde bulunulamaz. Tüm bağış ve sponsorluklar, Duygu İnşaat Bağış ve Sponsorluk Politikası'ndaki kurallara uygun biçimde yapılır ve şeffaf şekilde kayıt altına alınır.

Hediye ve Ağırlama

Üçüncü taraflarla ilişkileri güçlendirmek amacıyla yalnızca makul ölçülerde hediye ve ağırlama kabul edilebilir ya da sağlanabilir. Bu faaliyetler hiçbir koşulda karar süreçlerini etkilemek veya karşılık beklentisi yaratmak amacıyla yapılmamalıdır. Hediye ve ağırlamalar süreklilik göstermemeli, kanıtlanabilir biçimde kayıt altına alınmalı ve tüm faaliyetler Duygu İnşaat Hediye ve Ağırlama Politikası'na uygun yürütülmelidir.

Siyasi Aktiviteler

Duygu İnşaat, çalışanların siyasi faaliyetlere katılma hakkına saygı duyar ve bu hakkı destekler. Bununla birlikte siyasi faaliyetlere katılım; çalışanların tamamen gönüllü ve kişisel kararıyla, mesai saatleri dışındaki kişisel zamanlarında ve kendi kaynaklarıyla gerçekleştirilmelidir. Şirket kaynaklarının (para, araç, ofis, personel zamanı vb.) siyasi amaçlarla kullanılması kesinlikle yasaktır.

Duygu İnşaat adına herhangi bir siyasi partiye veya temsilcisine, doğrudan ya da dolaylı olarak nakit veya nakit benzeri destek sağlanamaz.

Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler ve Kamu Görevlilerinden Gelen İstihdam Talepleri

Duygu İnşaat, tüm işe alım süreçlerinde eşit ve adil fırsat ilkesini benimser. Kamu görevlileri veya siyasi nüfuz sahibi kişilerden gelen işe alım ve staj talepleri, olağan İnsan Kaynakları süreçlerinden farklı değerlendirilmez. Tüm işe alımlar şeffaf kriterlere göre yürütülür; adayların uygunluğu standart prosedürler kapsamında değerlendirilir.

5. Yetki ve Sorumluluklar

Tüm Duygu İnşaat çalışanları bu Politika'ya uymakla yükümlüdür. Politika'da belirtilen kurallara aykırı bir durumla karşılaşılması hâlinde çalışanlar, durumu vakit kaybetmeden aşağıdaki kanallardan en az birine bildirmek zorundadır:

- Etik ve Uyum Kurulu,
- Hukuk Departmanı,
- İnsan Kaynakları Departmanı veya
- Finans Departmanı

Bu Politika'nın gerekliliklerinin çalışanlara iletilmesinden ve çalışanların Politika'ya uygun hareket ettiğini gösteren iç kontrol ortamının kurulmasından Etik ve Uyum Kurulu sorumludur.

Duygu İnşaat'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde, bu Politika kapsamındaki yasal düzenlemelerin Politika'dan daha sıkı olması hâlinde ilgili yasal düzenlemeler esas alınır.

Politika'ya uyulmaması hâlinde çalışanlar, iş akdinin feshini de kapsayabilecek çeşitli disiplin cezalarıyla veya yasal sonuçlarla karşılaşabilir.

6. Revizyon Tarihçesi

Bu Politika, Şirket'in ilgili Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda, Etik ve Uyum Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Politika'nın; değişen yasal mevzuat, uluslararası standartlara paralel olarak en az yılda bir gözden geçirilmesi ve gerektiğinde güncellenmesi, Etik ve Uyum Kurulu'nun sorumluluğundadır.