



DUYGU TAAHHÜT VE İNŞAAT A.Ş.

-

Rekabet Politikası

İçindekiler

1.	Amaç ve Kapsam.....	3
2.	Tanımlar.....	3
3.	Genel İlkeler.....	3
4.	Rekabet.....	4
5.	Yetki ve Sorumluluklar.....	5
6.	Revizyon Tarihçesi.....	6

1. Amaç ve Kapsam

İşbu Rekabet Politikası'nın ("Politika") amacı; Duygu Taahhüt ve İnşaat A.Ş. ile bu şirkete bağlı ve/veya bu şirketin hakim ortaklarıyla ilişkili tüm grup şirketleri'nin tüm faaliyetlerinde adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir rekabet ortamı oluşturmasını sağlamak, ulusal ve uluslararası rekabet hukukuna uyumu güvence altına almak ve rekabet ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını ortaya koymaktır.

Bu Politika; Duygu İnşaat bünyesindeki tüm çalışanları, yöneticileri ve Yönetim Kurulu üyelerini kapsar. Ayrıca Şirket adına hareket eden veya Şirket ile iş ilişkisi bulunan üçüncü tarafların (tedarikçi, yüklenici, taşeron, bayi, distribütör, danışman, temsilci vb.) da bu Politika'ya uygun hareket etmesi beklenir.

Politika, Duygu İnşaat'ın faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda geçerlidir; yerel mevzuatın bu Politika'dan daha sıkı kuralları öngördüğü hâllerde yerel mevzuat hükümleri esas alınır.

2. Tanımlar

Politikada geçen ve bu başlık altında ayrıca tanımlanmayan terim, kelime ve ifadeler; anlamlarını yürürlükteki mevzuattan, ilgili düzenlemelerden ve sektörel kullanımlarından alır.

Duygu İnşaat: Duygu Taahhüt ve İnşaat A.Ş. ile bu şirkete bağlı ve/veya bu şirketin hakim ortaklarıyla ilişkili tüm grup şirketlerini kapsar. Bu şirketlerin tümü İşbu Politika kapsamında birlikte "Duygu İnşaat" olarak anılır.

Hakim durum: Belirli bir piyasadaki bir veya birden fazla teşebbüsün; rakiplerinden ve müşterilerinden bağımsız hareket ederek fiyat, arz, üretim ve dağıtım miktarı gibi ekonomik parametreleri belirleyebilme gücünü ifade eder.

Rekabet: Mal ve hizmet piyasalarındaki teşebbüsler arasında özgürce ekonomik karar verilebilmesini sağlayan yarış ifade eder.

Kartel: İki veya daha fazla rakip arasında fiyat belirleme, pazar paylaşımı, üretim kısıtlaması, ihaleye fesat karıştırma veya rekabeti sınırlamaya yönelik diğer anlaşmaları ifade eder.

İhale Süreçleri: İhale veya teklif alma süreçlerinde rekabeti sınırlayacak biçimde fiyat ya da şartların rakipler arasında önceden belirlenmesi, üzerinde anlaşılması veya koordine edilmesi durumlarını ifade eder.

Üçüncü taraf: Tedarikçi, yüklenici, taşeron, bayi, distribütör, aracı veya Şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci ve danışmanı ifade eder.

3. Genel İlkeler

Duygu İnşaat; sahip olduğu etik değerler doğrultusunda, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda yürürlükteki rekabet düzenlemelerine tam uyum sağlar ve rekabet ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser.

Rekabet mevzuatının ihlali sonucunda hem Şirket hem de çalışanlar bireysel olarak ciddi para cezaları ve yaptırımlarla karşılaşabileceği gibi, Şirket'in itibarı ve marka değeri de önemli ölçüde zarar görebilir. Bu nedenle tüm çalışanların ve Şirket adına hareket eden üçüncü tarafların rekabet kurallarına eksiksiz uyması esastır.

Duygu İnşaat, çalışanlarının farkındalığını artırmak amacıyla rekabet mevzuatına ilişkin periyodik eğitimler düzenler. Bu eğitimler sonucunda çalışanların rekabet mevzuatından doğan

yükümlülüklerle hâkim olmaları ve rekabet mevzuatına aykırı bir durum ortaya çıktığında ya da Şirkette bir inceleme yapıldığında görev ve sorumluluklarını bilmeleri beklenir.

4. Rekabet

Rakiplerle İlişkiler

Rakiplerle, rekabet hukukuna aykırılık oluşturan herhangi bir ilişki kurulamaz. Stratejik planlar, fiyat ve maliyet gibi Şirket'e özel ticari bilgiler rakiplerle paylaşılmamalıdır. Rekabeti sınırlayan veya engelleyen konularda (örneğin fiyat belirleme, satış bölgelerinin paylaşımı, üretim kotaları, müşteri listeleri) anlaşma yapılamaz ve bilgi alışverişinde bulunulamaz.

İhale süreçlerinde rakiplerle fiyat veya şartlar üzerinde anlaşmak, teklifleri koordine etmek, teklif vermemek ya da kasıtlı olarak yüksek teklif vermek kesinlikle yasaktır ve ağır yaptırımlara tabidir.

Rakiplerle ortak satış, alım, üretim veya AR-GE gibi iş birlikleri yapılabilir; ancak bu tür durumlar rekabet hukukunun ihlaline yol açabileceğinden, her türlü girişim öncesinde Hukuk Departmanı'ndan onay alınması zorunludur.

Rakiplerle bilgi paylaşımı yalnızca doğrudan temas yoluyla değil; dernekler, sektör toplantıları, danışmanlar veya üçüncü taraflar üzerinden de gerçekleşebilir. Dolaylı yollarla dahi rekabete hassas bilgilerin paylaşılması ihlal niteliğindedir.

Dernek/Sektör Etkinlikleri

Sektör toplantılarına katılırken, rekabet ihlali oluşturabilecek herhangi bir diyalog veya organizasyon içinde yer alınmamalıdır. Böyle bir durumla karşılaşıldığında ortam derhal terk edilmeli; durum mümkünse toplantı tutanağına geçirilmeli, bir kopyası alınmalı ve Hukuk Departmanı'na bilgi verilmelidir. Hiç söz alınmasa dahi, rekabet kurallarını ihlal eden konuşmaların geçtiği bir toplantıda bulunmak, Şirket'in ceza almasına yeterli olabilir.

Bu tür toplantılarda yalnızca sektörel sorunlar, mevzuat ve düzenleyici kurallar gibi mevcut veya geleceğe yönelik gizli ticari bilgi içermeyen konular görüşülebilir. Gizli ticari bilgi paylaşımı kesinlikle yasaktır.

Hakim Durum

Duygu İnşaat'ın faaliyet gösterdiği sektörlerde ekonomik değişkenleri belirleme gücüne sahip olması hakim durum anlamına gelir. Duygu İnşaat, aynı anda birden fazla pazarda hakim durumda olabilir. Hakim durumun kötüye kullanılması Şirket itibarını zedeler ve çeşitli yaptırımlara yol açar. Hakim durumun kötüye kullanılması rekabet hukukuna aykırıdır ve aşağıdaki davranışlardan kaçınılmalıdır:

- ◆ Rakiplerin piyasaya giriş ve çıkışlarını engellemek, faaliyetlerini zorlaştırmak,
- ◆ Eşit durumdaki şirketlere farklı kriterler uygulayarak birini diğerine göre dezavantajlı konuma getirmek,
- ◆ Sebepsiz yere mal veya hizmet sunumunu durdurmak,
- ◆ Bağlı satış uygulamaları yapmak (bir mal veya hizmetin alımını başka bir mal veya hizmetin alınması şartına bağlamak),
- ◆ Müşteriler arasında ayrımcılık yapmak,
- ◆ Rekabet mevzuatını ihlal edecek sözleşmeler yapmak,

- ◆ Maliyetin altında veya aşırı fiyatlama yapmak.

Birleşme ve Devralma

Rekabet Kanunu'nu ihlal edebilecek; rekabeti engellemek amacıyla bir şirketin hakim duruma gelmesini sağlayan veya hakim durumdaki bir şirketin hakimiyetini güçlendiren birleşme ve devralmalar yapılamaz.

Duygu İnşaat, bir birleşme veya devralma gerçekleştireceği zaman gerekli araştırmalar ile risk ve uyum değerlendirmesini yapmalı ve sonuçlara göre ilgili kurumlardan ve rekabet otoritelerinden izin almalıdır. İzin alınmadan bu işlemlerin gerçekleştirilmesi ağır cezalarla sonuçlanabilir. Birleşme ve devralma sürecinde uygunsuz bir durum gözlemlendiğinde Hukuk Departmanı'na bildirilmelidir.

İletişim

Sosyal medya ve diğer iletişim araçları kullanılırken rekabet mevzuatına aykırı hareket edilmemesine dikkat edilmelidir. Sosyal medya hesaplarında paylaşılan, Şirket ile ilgili bilgiler rekabet mevzuatını ihlal edebilecek nitelikte olabilir. Ayrıca özellikle rakiplerle yapılan e-posta yazışmalarında kullanılan ifadeler de dikkat edilmelidir. Rekabete aykırı bir anlaşmanın yazılı olması gerekmez; tek cümlelik bir e-posta bile ihlal sayılmaya yeterli olabilir.

Yerinde İncelemeler

Duygu İnşaat'ın faaliyet gösterdiği ülkelerdeki düzenleyici otorite tarafından, rekabet mevzuatının ihlali gerekçesiyle bir inceleme ile karşılaşılabilir. Böyle bir durumda aşağıdaki hususlara dikkat edilmelidir:

- Görevlilerin yetki belgelerini kontrol ederek derhal Hukuk Departmanı'na bilgi vermek,
- Yetkililerin binaya veya herhangi bir odaya girişine engel olmamak,
- Kilitli dolapları açmamak, belge saklamak veya dosya silmek gibi davranışlarda bulunmamak,
- İncelemeye yardımcı olmak ve teslim edilen dokümanların kopyalarını almak,
- Emin olunmayan konularda cevap vermemek, soruları mümkünse yazılı olarak istemek,
- Bilgisayar, e-posta, cep telefonu ve çekmecedeki evraklar gibi cihaz ve dokümanlar istendiğinde teslim etmek,
- Hukuk Departmanı'nın onayı olmadan yerinde inceleme tutanağını imzalamamak.

5. Yetki ve Sorumluluklar

Duygu İnşaat çalışanları bu Politika'nın yükümlülüklerini yerine getirmekle yükümlüdür. Şirket adına hareket eden tüm üçüncü tarafların da bu Politika'yı desteklemesi ve Politika'ya uygun davranması beklenir.

Politika'da belirtilen kurallarla çelişen bir duruma tanık olduğunda, durum vakit kaybetmeden:

- Etik ve Uyum Kurulu'na İhbar Bildirim Kanalları aracılığıyla bildirilmelidir.

Bu Politika'nın gerekliliklerinin çalışanlara duyurulmasından ve uygun iç kontrol ortamının kurulmasından Etik ve Uyum Kurulu sorumludur. Yönetim Kurulu ve üst yönetim, rekabet hukukuna uyumun kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olduğunu açıkça ortaya koyar ve bu alanda rol model olur.

Duygu İnşaat'ın hizmet verdiği ülkelerde yasa ve yönetmeliklerin değişmesi hâlinde, daha sıkı olan kurallar esas alınır.

Bu Politika'nın yükümlülüklerine uygun hareket etmeyen Duygu İnşaat çalışanları veya üçüncü tarafları; iş akdinin feshi, sözleşmenin feshi, para cezası, hapis gibi yaptırımlarla karşılaşabilir. Üçüncü Taraflar bakımından ise sözleşmenin feshi, yaptırımların uygulanması ve ilgili yasal mercilere bildirim dâhil olmak üzere gerekli adımlar atılabilir.

6. Revizyon Tarihçesi

Bu Politika, Şirket'in ilgili Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda, Etik ve Uyum Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Politika'nın; değişen yasal mevzuat, uluslararası standartlara paralel olarak en az yılda bir gözden geçirilmesi ve gerektiğinde güncellenmesi, Etik ve Uyum Kurulu'nun sorumluluğundadır.